

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – Art.16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) Approvazione Graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 2 Esecutore Cuoco cat. B1 (Istat 2011 – classificazione 5.2.2– Esercenti ed Addetti nelle attività di ristorazione) da assegnare al Comune di Senigallia – Tempo Determinato – full-time, di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D.P.F. n. 343 del 09/09/2020

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro per l'Impiego di Senigallia circa le candidature proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Esecutore Cuoco (Istat 2011 – classificazione 5.2.2 – Esercenti ed Addetti nelle attività di ristorazione) Tempo determinato – full-time, di cui all'Avviso pubblico approvato con Decreto del Dirigente n. 343 del 09 settembre 2020;
2. di ammettere n. 8 candidature, risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico, di cui n.6 iscritti nell'elenco anagrafico del Cpl di Senigallia e n. 2 iscritti nell'elenco anagrafico del Cpl di Ancona;
3. di non ammettere n. 4 candidature, non risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico, di cui n. 2 iscritti nell'elenco anagrafico del Cpl di Senigallia e n. 2 iscritti nell'elenco anagrafico del Cpl di Fano;
4. di approvare le graduatorie, proposte dal Centro per l'Impiego di Senigallia, così come riportate nei prospetti allegati al presente atto, del quale costituiscono parti integranti, identificati come “Allegato A” (graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 31/01/2021) e “Allegato B” (graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 26/11/2020);
5. di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale, JobAgency, con l'omissione, quindi, di alcuni dati, conservati agli atti del Centro per l'Impiego di Senigallia, in conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.lgs. n. 196/03, D.lg. n.33/13, Reg. UE n. 679/2016 e dalle Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali;



6. di disporre che le graduatorie approvate con il presente atto abbiano validità di tre mesi, a decorrere dalla data della sua pubblicazione al BUR Marche, e possano avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto nel punto 2.4 della D.G.R. n. 894 del 02/07/2018;
7. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Senigallia di procedere all'avviamento a selezione presso il Comune di Senigallia in conformità alle modalità indicate nell'Avviso pubblico approvato con D.D.P.F. n. 343 del 09/09/2020 (art.8 dell'Avviso);
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
9. di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L. n. 241/90, art.5, alla Dott.ssa Maria Elena Cherubini;
10. di evidenziare che, in base alla vigente normativa, avverso il presente atto è ammesso, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;
11. di pubblicizzare le graduatorie approvate con il presente atto attraverso la pubblicazione sul sito web: <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale>
12. di disporre la pubblicazione per estremi di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il Dirigente di P.F.

Gestione del mercato del lavoro
e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)

Dott. Stefano Raia

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L. 56/87 – Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 – “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.Lgs. 165/01 – “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell’indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- D.G.R. n. 1158 del 09/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- D.G.R. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art.16 L. 56/87 e art. 35 d.lgs.165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.



Motivazioni

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste dei centri per l'impiego territorialmente competenti.

Inoltre, il D.Lgs. 165/2001, all'art.35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: (...) b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ai sensi dell' art. 16 L. n.56/87 e dell'art.35 D.lgs.n.165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'impiego della Regione Marche.

Con Decreto del Dirigente n. 343 del 9 settembre 2020, è stato emanato l'Avviso pubblico finalizzato ad acquisire le candidature dei lavoratori disoccupati, con la qualifica di Esecutore Cuoco – interessati a partecipare alla selezione per la copertura di n. 2 Esecutore Cuoco – richiesti dal Comune di Senigallia -.

Le candidature acquisite sono state in numero di 12.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico approvato con D.D.P.F. n. 343 del 9 settembre 2020 e ai sensi della DGR n. 894 del 02/07/2018, il Centro per l'Impiego di Senigallia ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 8 candidati partecipanti.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'Avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015), è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE, o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art.11 comma 8 DPCM 159/2013.

In caso di presentazione di DSU, nell'Avviso pubblico è stato indicato l'obbligo per il richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite tutte le certificazioni ISEE in data 25 settembre 2020 e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione, il Centro per l'Impiego di Senigallia ha predisposto due proposte di graduatorie.



Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre le graduatorie, così come riportate nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituiscono parti integranti, identificate come "Allegato A" (graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 31/01/2021) e "Allegato B" (graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 26/11/2020) omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Le graduatorie integrali comprensive dei dati anagrafici sono depositate agli atti d'ufficio del Centro per l'impiego di Senigallia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Esito dell'istruttoria

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente per oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art.16 L. 56/87, D.Lgs.165/2001, DGR 894/2018). – Approvazione graduatorie per l'Avviamento a selezione pubblica per la copertura di n. 2 Esecutore Cuoco cat. B1 (Istat 2011 – classificazione 5.2.2– Esercenti ed Addetti nelle attività di ristorazione), da assegnare al Comune di Senigallia – Tempo Determinato full-time posizione economica B1.

Il responsabile del procedimento
Maria Elena Cherubini
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Graduatoria A

(graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 31/01/2021)

Graduatoria B

(graduatoria dei candidati ammessi e non ammessi presenti nell'elenco anagrafico sia di Senigallia che di altri Cpl che hanno partecipato alla richiesta di n. 1 cuoco a t.d. con contratto fino al 26/11/2020)



